

白山市预算绩效管理情况说明

为认真贯彻中央、省、市有关文件精神，白山市财政局于 2018 年积极开展项目预算绩效评价工作，不断提高项目预算绩效管理工作的质量和水平，此项工作有效提高了财政资金的使用效益。我局结合上级部门通知要求，从以下几个方面汇报 2018 年的部门预算绩效管理工作的有关情况：

一、工作机制方面：

根据《关于全面实施预算绩效管理的意见》以及上级部门的部署和要求，初步构建了“事前预算编制有目标，事后项目完成有评价，评价有反馈，反馈结果有应用”的项目预算绩效管理工作常态化机制，主要表现在：一、审核事前各项目部门上交的项目绩效目标申报表，重点论证立项必要性、投入经济性、绩效目标合理性、实施方案可行性等，对审核通过的项目给予财政拨款，对审核不通过的项目进行反馈，使项目部门重新制定更合理可行的绩效目标。二、再评价各项目部门上交的项目绩效自评报告，以预算资金管理为主线，统筹考虑资产和业务活动，从运行成本、管理效率、履职效能、社会效应、可持续发展能力和服务对象满意度等方面，衡量部门和单位整体及核心业务实施效果。针对绩效自评报告中出现的问题与项目部门联系，使其及时整改。三、反馈结果有应用，对于本年度完成的项目绩效进行存档，对

绩效评价结果较好的项目，将在下年度财政预算安排时予以优先考虑和适当倾斜；对较差的项目，要扣减或取消下年预算。

二、学习培训方面

（一）安排专人参加省里的项目绩效管理工作的培训，学习项目绩效管理工作的指导思想、基本原则、工作方法等。深化我市的绩效管理工作。

（二）我局于 2018 年 12 月召开了预算绩效管理培训会议，此次培训会议首先全体与会人员共同学习了《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》，沈鹏飞科长就加快建立全方位、全过程、全覆盖的预算绩效管理体系进行了详细解读。随后讲解了预算绩效管理的基本框架、项目绩效评价指标体系建设、项目跟踪绩效评价流程和跟踪评价报告格式、部门整体支出绩效评价框架体系等内容，并分享了公安部公安证照制作、上海市闵行区就业促进中心部门整体支出、广东省促进教育资源公平均衡项目等绩效评价实务案例，通过案例讲解，加深了各科专管员对预算绩效评价工作的理解。进一步树立了绩效管理理念，提升了预算绩效管理能力，为今后指导和督促各项目单位开展好绩效自评和开展财政再评价工作打牢基础。

三、预算绩效目标的申报与批复方面

2018 年度，我局共评价项目 26 个，涉及 24 个项目单位，其中涉及“全民阅读”项目、“博物馆免费开放”项目、“法律援助”项目、“公立医院改革”项目、“气象局雷达监测站维护”项目、“2018 年中央财政专项帮扶资金“项目等。